



**Deze opleiding voelt als een verrijking! Ik zou het echt geen investering noemen**

Jet Vinken, Manager Wonen Stichting PSW



# ORGANISATIEBREED DENKEN

*“In onze organisatie hebben we teamleiders nodig die hun eigen onderdeel goed aansturen, maar ook breder kunnen kijken. Eigen ideeën en een kritische blik helpen onze stichting om verder te komen. Dat is de meerwaarde van deze opleiding. Het prikkelt mij trouwens ook. Het zorgt voor een goede inhoudelijke discussie en het geeft een extra dimensie in de samenwerking”.*  
Aan het woord is een geïnspireerde **Jet Vinken**, Manager Wonen en leidinggevende van Louise Haasen, de teamleider die de opleiding Bedrijfskundig Zorgmanagement succesvol heeft afgerond.

## Inzicht in de aansturing van een organisatie

“Met name de module Financieel Management is erg waardevol. Het verbreedt het inzicht en daardoor wordt mogelijk om strategisch niveau mee te denken, te werken en te handelen met de kaderbrief (red. het financiële stichtingsbeleid).

Jet Vinken: “Extra personeel lijkt bijna altijd de beste oplossing om werkdruk te verminderen, maar vaak is daar geen budget voor. De opleiding geeft dat inzicht en stimuleert mensen om op eigen initiatief met alternatieve oplossingen te komen.”

## Theoretische basis belangrijk

Louise Haasen heeft eerder zelfstandig een nieuwe voorziening opgestart. Ook heeft ze een bestaande locatie van een andere zorgaanbieder overgenomen en gemanaged. Ruime ervaring op strategisch niveau, maar de theoretische kennis en het inzicht in financiën en beleid uit de opleiding maken het plaatje compleet. De opleiding Bedrijfskundig Zorgmanagement geeft een stevige basis.

## Opgavten voegen echt iets toe en stimuleren strategisch denken

“De opdrachten na elke module zijn erg goed gekozen. Je zet niet zomaar wat op papier, maar het voegt echt iets toe in de organisatie.”  
“Een mooi voorbeeld is de opdracht in de module marketing”, zegt oud-deelnemer Louise Haasen. “In eerste instantie wilde ik een advertentie plaatsen voor de (nog) open plekken in diverse woonbegeleidingscentra. Wij doen dit als PSW nooit, maar het leek me goed om op deze manier reclame te maken. Door dieper op de opdracht in te gaan kwam ik tot een veel beter plan, nl. een differentieel zorgaanbod voor het hoger segment cliënten. We vinden het normaal dat de buurman een Jaguar rijdt en zelf ben je tevreden met een Opel. In de zorg zou iedereen weer gelijk moeten zijn. Onzin natuurlijk! In onze organisatie heb ik dat vertaald naar een WoonBegeleidingsCentrum-Plus. Hier kunnen cliënten extra zorg inkopen, als ze de verzorging via de AWBZ-vergoeding te mager vinden.”

## Bewust leren van andere zorg-sectoren

Manager Jet Vinken: “Ik zie het als een voordeel dat in de opleiding Bedrijfskundig Zorgmanagement cursisten zitten uit verschillende sectoren, zoals GGZ, ziekenhuis, thuiszorg, verpleging, ouderenzorg, gehandicaptenzorg etc. Daardoor ontwikkel je een brede kijk (bijv. op het gebied van financieringsvormen) en dat voegt veel toe aan je eigen organisatie. Het geeft een breder inzicht, ipv alleen ingekleurd door je eigen organisatie of sector. Juist doordat de opleiding alleen ervaren managers toelaat kun je op het juiste niveau met elkaar die kennis uitwisselen.”

## Interview met Jet Vinken, Manager Wonen Stichting PSW (Pedagogisch Sociaal Werk)



Jet Vinken

PSW (Stichting Pedagogisch Sociaal Werk Midden Limburg) biedt zorg en ondersteuning aan kinderen en volwassenen met een verstandelijke handicap bij wonen, dagbesteding/werken en vrije tijd.

De stichting bedient 225 cliënten in 3 regio's in Midden Limburg.



Louise Haasen

Jet Vinken heeft de opleiding Bedrijfskundig Zorgmanagement van haar teamleider Louise Haasen van dichtbij gevolgd en vertelt op deze pagina over haar ervaringen.